

IGNITING CREATIVE POTENTIAL

**Word een pro in het faciliteren van
creatief probleemoplossen (CPS)**

Hoeven, NL

24 - 26 april 2024

& 6 mei 2024



Waarom dit seminarie ?

Vandaag worden organisaties meer dan ooit geconfronteerd met een toekomst die moeilijk te voorspellen valt en waarbij alles aan alles lijkt gekoppeld te zijn. De uitdagingen evolueren snel en zijn complex van aard.

Creatieve Probleemoplossing (CPS) procesbegeleiding kan een sleutelrol spelen bij het aanpakken van deze uitdagingen door een gestructureerde aanpak te bieden die innovatie stimuleert, flexibiliteit bevordert en teams in staat stelt om op een effectieve manier samen te werken.



Uitdagingen van managers en leidinggevenden

- 1. Effectief verandermanagement.** Dit omvat duidelijke communicatie, het stimuleren van een cultuur van flexibiliteit en het managen van weerstand tegen verandering om de veerkracht van de organisatie te garanderen.
- 2. Managers moeten een omgeving creëren** die voortdurend leer- en groeimogelijkheden ondersteunt, prestaties erkent en beloont, en individuele aspiraties afstemt op de doelstellingen van de organisatie.
- 3. Managers spelen een cruciale rol in het stimuleren van een organisatieklimaat** die creativiteit, experimenteren en de implementatie van nieuwe ideeën aanmoedigt. Dit omvat het creëren van processen die het genereren, evalueren en uitvoeren van ideeën vergemakkelijken.
- 4. Managers moeten een omgeving van open dialoog stimuleren.** Dit ondersteunt betere besluitvorming, teamcohesie en organisatorische wendbaarheid.

Hoe kan CPS procesbegeleiding je hierbij ondersteunen?

1. Ondersteuning bij verandering:

In de snelle wereld van vandaag is verandering de enige constante. Organisaties die star blijven, riskeren achtergelaten te worden. CPS biedt een dynamisch kader dat teams helpt zich aan te passen, te innoveren en vooruit te bewegen, zelfs in het gezicht van onzekerheid.

2. Innovatie stimuleren

Zonder een constante stroom van nieuwe ideeën, raken organisaties snel verouderd. CPS procesbegeleiding ontgrendelt het creatieve potentieel van teams, waardoor een cultuur van continue innovatie ontstaat waarin elk probleem wordt gezien als een kans voor verbetering en vernieuwing.

3. Meer efficiënte probleemoplossing

Veel organisaties worstelen met problemen die steeds weer opduiken omdat ze niet effectief worden aangepakt. CPS biedt een systeemaanpak

voor probleemoplossing die helpt om de werkelijke oorzaak van problemen te identificeren en duurzame oplossingen te ontwikkelen.

4. Silowerking verminderen en samenwerking verbeteren

In veel organisaties werken teams in silo's, wat leidt tot miscommunicatie en inefficiëntie. CPS bevordert cross-functionele samenwerking en benut de diverse vaardigheden en perspectieven binnen een organisatie, wat leidt tot meer holistische en innovatieve oplossingen.

5. Weerstand tegen risico's en falen

Angst voor falen kan innovatie verstikken. CPS procesbegeleiding creëert een veilige omgeving waarin risico's nemen en falen wordt gezien als een essentieel onderdeel van het leer- en groeiproces. Dit moedigt medewerkers aan om buiten de gebaande paden te denken en gedurfde nieuwe ideeën te verkennen.

Voor wie bestemd?

- **Managers en Leiders:**
Transformeer jouw team in een krachtig creatief en innovatief team.
- **Consultants en Strategen:**
Met CPS in je arsenaal kun je de meest complexe uitdagingen aan met een helderheid en creativiteit die jouw klanten niet alleen tevreden stelt, maar hen ook echt vooruit helpt.
- **Transformatiemanagers:**
Met CPS-procesbegeleiding worden problemen niet langer gezien als obstakels, maar als springplanken naar innovatie. Door het CPS-proces te begeleiden, leer je problemen vanuit meerdere perspectieven te bekijken en ze om te zetten in kansen voor groei en ontwikkeling.
- **Innovatiemanagers:**
Je krijgt instrumenten en inzicht in de systeemaanpak om innovatieprocessen te verankeren in jouw organisatie

Venue

**Ontwikkel- &
Opleidingscentrum**

Bovendonk

Hofstraat 8

4741 AK Hoeven

Nederland





Trainer

Luc De Schryver, MBA & MsSc.

Luc is oorspronkelijk afgestudeerd als master in de Toegepaste Economie. Zijn carrière begon als medewerker in de banksector. Hij maakte snel een carrièreswitch en werd lector binnen het hoger onderwijs. Tijdens internationale conferenties rond creativiteit en innovatie kwam hij in contact met professoren van het Center for Creativity (Buffalo State University, NY, USA). Dankzij deze contacten werd hij assistent aan de Universiteit en voltooide hij een Master in Creativiteit en Innovatie.

Ondertussen werkt hij al 32 jaar als coach, trainer en procesbegeleider samen met tal van organisaties in binnen- en buitenland. Hij heeft een groot deel van zijn hele leven geïnvesteerd in persoonlijke creatieve ontwikkeling en hoe organisaties dynamische en innovatiever kunnen worden. Hiervoor gebruikt hij verschillende onderbouwde psychologische instrumenten waaronder de VIEW: An Assessment of Problem Solving Style en de Situational Outlook Questionnaire (SOQ). Hij is voor beide instrumenten ook gecertificeerd trainer.

Vorig jaar verscheen zijn boek "Toegepaste verbeelding: intuïtieve versus doelgerichte creativiteit". Hierin verduidelijkt hij de totaalaanpak die we als consulting bureau binnen organisaties inzetten.



Programma

Woensdag, 24 april 2024

- Feedback over je Oriëntatie tot Verandering (VIEW)
- Ervaren van de dynamische balans tussen genereren en focussen: de CPS 'hartslag'
- Overzicht van CPS versie 6.1
- Lunch
- Toepassen van de denkinstrumenten en de taal voor "Het probleem begrijpen" van CPS versie 6.1.
- Leren en toepassen van de denkinstrumenten en de taal voor "Ideeën genereren" van CPS versie 6.1.
- Feedback over je Wijze van Gegevens Verwerken (VIEW).

Donderdag, 25 april 2024

- Leren en toepassen van de denkinstrumenten en de taal van "Actie plannen" van CPS versie 6.1
- Feedback over uw voorkeur op gebied van Wijze van Beslissen (VIEW).
- "Accelerated learning"
- Lunch
- Leren en toepassen van de denkinstrumenten en de taal voor Taakwaardering en navigatie binnen het innovatieproces.

- Plannen van een CPS faciliteersessie op reële uitdagingen en kansen.

Vrijdag, 26 april 2024

- Plannen om CPS versie 6.1 te faciliteren met als onderwerp reële uitdagingen en opportuniteiten.
- Oefensessies faciliteren: U heeft enerzijds de mogelijkheid om een echte sessie te faciliteren en diverse rollen aan te nemen en in te oefenen. Elke sessie wordt gevolgd door feedback in groep.
- Lunch
- Praktijksessies faciliteren (waarbij iedere deelnemer de rol van klant, procesbegeleider en denkgroeplid ervaart).

Maandag, 6 mei 2024

- Verdiepen en verbreden van de toepassingsmogelijkheden
- Hoe omgaan met "onvoorziene" omstandigheden
- Lunch
- Hoe creëer een micro klimaat gunstig voor creativiteit en innovatie?
- Hoe creëer je maximale impact in jouw organisatie als CPS procesbegeleider?

- *“Wil je als onderneming overleven dan moet je inspelen op de veranderingen in de markt en moet je sneller afstemmen op de noden van de consumenten. Deze opleiding verschaft je de instrumenten en structuur om als organisatie continu aan innovatie te werken.”*

Guy Mandelings, Cargil, België

- *“Ik heb echt genoten van de ervaring. Ik heb niet alleen een beter begrip van mijn creatieve stijl [en van degenen met wie ik werk], maar ik heb nu ook een aantal instrumenten om mijn bedrijf vooruit te helpen op het gebied van innovatie.”*

Nicole Kollias McCain Foods, USA

- *“De cursus opende mijn ogen voor een echt opwindende manier van werken - ik zou het iedereen aanraden die geïnteresseerd is in het succesvol en snel oplossen van problemen.”*

**Barbara Nelson, Facilitator,
Pension Group Solution Centre, Scotland**

PRAKTISCHE INFO

De aanpak van o2c2

Onze benadering van opleiden is gefocust op de transfer van het geleerde zodat onze deelnemers een succesvolle ervaringen hebben in het toepassen van de nieuwe vaardigheden. Bij inschrijving vraag we deelnemers om een actieplan om het geleerde na te opleiding in te zetten in de organisatie.

Tevens wordt aan de deelnemers een aantal voorbereidende stappen te doorlopen.

Inschrijving:

De investering voor dit 4-daags residentieel seminarie bedraagt 2.450 €, ex BTW. Het volstaat een mail te sturen naar luc.deschryver@o2c2.eu.

Financiële voordeel voor jou:

Ja kan gebruik maken van de KMO portefeuille. Dit betekent voor kleine onderneming 30% subsidie en voor middelgrote ondernemingen 20% subsidie.

Schrijf je met meerdeelnemers van eenzelfde organisatie in dan ontvang je 10% extra korting.

Het aantal inschrijvingen wordt beperkt tot 12 deelnemers.